

☆ 新入荷 DVDリスト ☆

2018年2月版

その他のDVDは、商工研HP <http://www.shokoken.co.jp> DVDライブラリーをご覧ください。

■整理番号 A:トップマネジメント C:人事・労務 D:税務・財務・経理・法務 E:指導・教育訓練
 F:現場改善・品質管理 G:営業・債権管理 H:新入社員教育 L:社内研修・QC活動 M:情報関連
 ■媒体: DVDのみ ■頻度 ☆印: ご利用頻度の高いものです。

	題 名	内 容	時間 (分)	テキスト 有無	頻度	入荷 年度
企業イメージを損なわないビジネスマナー						
E 144	企業イメージを損なわないビジネスマナー ベテラン社員を主な視聴対象に、本人を目の前にしてなかなか口頭では注意しにくいビジネスマナーのマインドとスキルを解説。 ベテラン社員活性化教材。	1. ビジネスマナーの重要性を自覚する ・プロローグ ・ビジネスマナーとベテラン社員 ・社内でのマナー ・社会の変化とビジネスマナー ・企業イメージとビジネスマナー ・エピローグ 2. ビジネスマナーを再習得する ・プロローグ ・これだけは押さえておきたいビジネスマナー ・言語・非言語コミュニケーション ・マナー実践者に求められる能力 ・ベテラン社員は若手社員の手本	46	無		2018
コンプライアンステスト 考えて学ぶテスト形式の研修用DVD						
E 145	パートタイマー・アルバイト編	テスト&解説 Part1 個人情報の取扱い/著作権/ミスをしてしまった場合/心構え/身だしなみ/無断欠勤/私的流用/遅刻 テスト&解説 Part2 ハラスメント/非正社員間の序列/職場外での言動/正社員からのハラスメント/SNS/薬物/賭博 ◆特典映像:まとめテスト ◆付録:テスト用紙	52	有		2018
E 146	新入社員・若手社員編	テスト&解説 Part1 コミュニケーション/挨拶の意義/規則遵守の重要性/報連相/契約書/機密管理/個人情報保護 テスト&解説 Part2 私生活での不祥事・私的な情報発信・飲酒運転 ◆特典映像:まとめテスト ◆付録:テスト用紙	46	有		2018
E 147	中堅社員・管理職編	テスト&解説 Part1 部下のインサイダー取引/ハラスメント/労働時間管理/コミュニケーション/内部通報への対応 テスト&解説 Part2 談合・カルテル/下請法/社内不倫/社内スーカーク贈収賄/不正の3要素 ◆特典映像:まとめテスト ◆付録:テスト用紙	58	有		2018
私たちのコンプライアンス III						
E 148	私たちのコンプライアンス III コンプライアンス違反の内容は多岐にわたる。それは、法律や会社の規定に違反していなくても“社会人としての常識・良識”から外れている言動も含まれるからです。 本DVDは単なるコンプライアンス教育にとどまらず、社会人としてのものの見方・考え方を学ぶものです。	Part1 「会社のため」ってどういう意味? Part2 社員の権利って? Part3 ハラスメントってどういう意味? Part4 求められるうつ病への理解 Part5 いろいろな働き方がある Part6 メールを間違えて送ってしまった Part7 SNSが原因でトラブルに… Part8 個人の判断でクレームに対応した Part9 法律違反に巻き込まれそうに… 「私たちのコンプライアンス」はM129 「私たちのコンプライアンス II」はM139 にあります。合わせてご利用ください。	90	有		2018

☆ 新入荷 DVDリスト ☆

2018年2月版

その他のDVDは、商工研HP <http://www.shokoken.co.jp> DVDライブラリーをご覧ください。

■整理番号 A:トップマネジメント C:人事・労務 D:税務・財務・経理・法務 E:指導・教育訓練
 F:現場改善・品質管理 G:営業・債権管理 H:新入社員教育 L:社内研修・QC活動 M:情報関連
 ■媒体: DVDのみ ■頻度 ☆印: ご利用頻度の高いものです。

	題 名	内 容	時間 (分)	テキスト 有無	頻度	入荷 年度
<早く・正しく・楽に・安く> 事務間接部門の5S						
F 273	5Sで事務能率を上げよう 事務間接部門の5Sの進め方を大阪ガスなどの企業事例をもとに7つのステップでわかりやすく紹介。	事務間接部門でなぜ5Sが必要なのか、5Sをすればどのような効果が期待できるのかについて、その理解を促し、改善の動機付けを行う。また、5Sの進め方の概略も紹介する。 ・事務間接部門の5Sとは ・早く・正しく・楽に・安くが5Sの合言葉 ・実践7ステップ	29	無		2018
F 274	ソフトの5S ファイル・事務処理・応接を変える	事務の仕組みややり方、時期・タイミング、職務の分担等、ソフト面における5Sの実践例を見ながら、改善の着眼ポイントを解説する。 ・ソフト面での5Sとは ・ソフト面の改善活動(ケース・スタディ)	28	無		2018
F 275	ハードの5S 用具・用品・環境を変える	事務の環境面(温度・湿度・換気・採光・照明・防音)や場所・物・配置等、ハード面における5Sの実践例を見ながら、改善の着眼ポイントを解説する。 ・ハード面での5Sとは ・ハード面での改善活動(ケース・スタディ)	26	無		2018

異物混入を防ごう 毛髪対策編

F 276	異物混入を防ごう 毛髪対策編 異物混入クレームの中で最も多いのが毛髪によるもの。たった1本の髪の毛でも、消費者に与えるインパクト・不快感は非常に強いものがある。 本DVDで毛髪対策のポイントを実際の食品加工工場での撮影をもとに詳しく解説する。	Part 1 なぜ毛髪対策が重要なのか ・毛髪混入は大問題！ ・クレーム、不買、悪評が増加 ・毛髪の特徴1 毛髪は作業員自身に付随する ・毛髪の特徴2 食中毒の原因になる ・毛髪の特徴3 抜け毛が大量に発生する ほか Part 2 入場前から退場までの毛髪対策 ・出社～更衣室 ・ロッカーでの交差汚染防止 ・帽子・ユニフォーム・マスク ・粘着ローラー ・エアシャワー ・トイレ、休憩所 ・髪の毛以外の体毛対策 ほか Part 3 毛髪混入防止のための改善 ・更衣室、ロッカー内の清掃 ・動線の改善 ・照明～目視発見のために ・静電気対策 ・ユニフォームの洗濯 ほか	27	有		2018
-------	--	--	----	---	--	------

ここが違う！ プロの運転 大型貨物車のエコドライブ=安全運転

F 277	ここが違う！ プロの運転 西部運輸グループが自社ドライバーの運転技術向上のために企画し、斉藤プロダクションが製作した大型貨物車の安全運転教育DVD。	ここが違う！ プロの運転 極意1 プロは常に運転技術向上を目指している 極意2 始業点検を念入りに行い、車両管理を怠らない 極意3 車の特性を熟知し、運転操作に活かす 極意4 「運転は目線」と心得ている 極意5 常に安全を第一に考えた運転をする 極意6 右折・左折時の危険を確実に回避する 極意7 他車とのコミュニケーション上手である 極意8 高速走行の怖さを知り、「安全空間」を確保する 極意9 車庫入れが正確である 極意10 エコドライブ実践技術を持っている	45	無		2018
-------	--	---	----	---	--	------

☆ 新入荷 DVDリスト ☆

2018年2月版

その他のDVDは、商工研HP <http://www.shokoken.co.jp> DVDライブラリーをご覧ください。

■整理番号 A:トップマネジメント C:人事・労務 D:税務・財務・経理・法務 E:指導・教育訓練
 F:現場改善・品質管理 G:営業・債権管理 H:新入社員教育 L:社内研修・QC活動 M:情報関連
 ■媒体: DVDのみ ■頻度 ☆印: ご利用頻度の高いものです。

	題 名	内 容	時間 (分)	テキスト 有無	頻度	入荷 年度
先輩・上司のための「成果を生み出す新入社員」の育て方						
H 211	新人の可能性を引き出す 新人の早期戦力化はすべての企業における至上命題。彼らを指導する立場にある人の責任は極めて大きいといえるでしょう。本DVDでは、新人をいかに指導し、成果を出させるか、そのポイントをコーチング理論をベースに紹介します。	新人を指導する上での基本的な心構えを紹介し、先輩・上司としての自覚を促す。特に「信じて、認めて、任せる」ことの大切さを強く訴え、新人が潜在的にもっている可能性を引き出すポイントを解説。 Part1 新人はあなたを見て育つ Part2 新人指導の「ああ、カン違い！」 Part3 自立型社員を育てる	25	無		2018
H 212	新人の問題解決を支援する	新人指導に使えるコーチングの具体的なスキルを習得する。そして先輩・上司として新人の目標達成と問題解決を支援しながら、自ら考え、行動し、成果を生み出す人材に育てていくポイントを紹介する。 Part1 コミュニケーションを深める(質問、傾聴、承認スキル) Part2 目標達成、問題解決を支援する(GROWモデル)	25	無		2018