

## 人材確保・定着セミナー

## 求人採用のコツと職場定着に向けた取り組み


～採用全般についてマッピングし、戦略的に優秀な人材を確保・定着を目指しましょう～

&lt;主な対象&gt; 企業経営者・幹部・人事・採用担当者の皆様

## 本セミナーのねらい

昨今、企業にとって「良い人材」を獲得することが厳しい状況です。また、採用に成功しても、短期で退職してしまう、思ったように育成できないという悩みが増えています。採用戦線は「売り手市場」の様相を呈していますが、中小企業は新卒・若年者の**人材獲得がますます厳しい状況が予測される**ため、自社が期待する「**良い人材**」を採用する**実践的なノウハウを構築することが必須条件**となっています。

本セミナーでは、最近の若年者気質の理解から獲得、育成までのキーポイントを第一線で活躍する人材コンサルタントが体系的に解説するとともに、『人材から人財へのキャリアアップ』『定着化への施策』について学びます。みなさんのご参加をお待ちしています！

◎ 講師		<p><b>小林 毅</b> (こばやし たけし)氏</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ホライズン・コンサルティング株式会社 代表取締役</li> <li>・国家資格 キャリアコンサルタント</li> </ul> <p>人材コンサルタント。住宅メーカー、パナソニックグループ、外資系ヘッドハント会社を経て、2010年にホライズン・コンサルティング株式会社を設立。法務系人材を中心に約12年、延べ5000人の相談、サポートを行い、日系大手企業、ベンチャー企業、外資系企業の採用支援を行う。また、2016年より転職セミナー、キャリアアップセミナー、U・Iターンセミナー、採用セミナーを行い、『失敗しない転職活動』の啓蒙活動、及び『セカンドキャリア支援活動』、『職場定着する組織のあり方』などの活動を行う。同時に2013年より厚労省認定『職業紹介責任者講習』講師として、人材紹介事業者に対する法定講習を延べ2200社に対し行い、不健全と言われる人材業界全体のボトムアップに尽力している。</p>
------	--	---

## 開催要領(プログラム内容は、裏面に記載)

◎ 日時	2019年10月8日 火曜 13:00～16:30 (受付開始 12:30)		
◎ 会場	商工研 本社 セミナールーム 東京都港区芝大門2-12-18 共生ビル(商工中金 東京支店ビル)7階 ○最寄駅: ①JR 浜松町駅、②地下鉄 大門駅、③同 芝公園駅		
◎ 参加費	○商工研 会員: <b>17,600円</b> (うち消費税1,600円)	○同 非会員: <b>24,200円</b> (うち消費税 2,200円)	
◎ その他	<ul style="list-style-type: none"> <li>・資料代、消費税を含みます(全日セミナーの場合、昼食代は含みません)。</li> <li>・参加費はセミナー開催日の2日前(弊社営業日)までにお振込み下さい。</li> <li>・参加お取り消しの場合は、開催日の2日前までにご連絡下さい。 ご連絡を頂けない場合は、参加費を申し受けさせていただきますので予めご了承ください。</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>・申込先着順で、定員に達し次第締め切らせて頂きます。 締め切らせて頂いた場合は、その旨を当社ホームページ(<a href="https://www.shokoken.co.jp">https://www.shokoken.co.jp</a>)でご案内致します。</li> <li>・講師の事故等や申込人数がセミナー実施に必要な最低人数に達しない場合など、やむを得ずセミナーを中止する場合がございます。予めご了承ください。</li> <li>・参加お取り消しやセミナー中止の場合は、商工研会員様からお振込み済の参加費は、特にご指示の無い限り、商工研会費の自動振替口座に返戻いたします。</li> </ul>		
お問い合わせ	商工研 セミナー部	TEL: 03-5473-6927	担当: 鈴木

主催: 商工研(商工中金経済研究所) 後援: 商工中金

## ○プログラムの内容

### 1. お金を掛けない低コストの採用方法

- ①直接採用、紹介会社の活用など様々な採用手段を知る
- ②応募数にこだわらず、求人票はなるべく細かく記載し、ターゲットを明確にする

### 2. 優秀な人材を見抜く！面接官の視点

- ①いいと思った人ほど面接には時間を掛け、求職者に『選ばれた感』を与える
- ②職務経歴書の書き方から求職者の経歴と人格はわかる
- ③優秀な人材ほど多くの内定を貰う。他社よりも自社を選んでもらうアプローチ法

### 3. 採用担当者が知っておくべき採用基準の話

### 4. 採用に成功している企業の事例紹介

### 5. 先入観を排除することで人材を確保する

### 6. 10年20年先の経営を考えた雇用計画について 等

## ●同講師セミナー参加者の感想

- ・質問を投げかけら緊張した  
が問題点を明確にできた。
- ・他社も採用や定着に関して  
工夫している様子が身近に感じ  
られた。
- ・中途採用、外国人雇用に関  
しても考えてみたい。
- ・採用現場で培ったノウハウを  
感じる講座で、説明もとてもわ  
かりやすかったです。ありが  
うございました。
- ・採用・定着への要点がわかり  
やすくまとめられていた。事例  
もまじえわかりやすく話して  
くれた。
- ・社内で採用、定着のロード  
マップを担当者とイメージして  
みたい。
- ・わかりやすい説明で良か  
たです。
- ・実際にノウハウを活用して  
この現状を打破したい。

FAX : 03-3437-2678

参加申込書

第 1367 回  
10月8日

東京

求人採用のコツと職場定着に向けた取り組み

\*お申込の受付後、参加証をお送り致しますので、必ずご確認下さい。

貴社名 :	① 参加者	氏名 (ふりがな)					
代表者 :		部署・役職					
所在地 : 〒 _____ (参加証送付先)	② 参加者	氏名 (ふりがな)					
TEL :		部署・役職					
FAX :		部署・役職					
E-Mail :	商工中金お取引営業店		支店				
連絡窓口ご担当者 (ふりがな)	商工研会員・非会員の別		<input type="checkbox"/> 会員 <input type="checkbox"/> 非会員				
○恐れ入りますが、下欄の業種の該当する番号に○をお付け下さい。							
業 種	製造業	1. 食料品	2. 繊維	3. 木材・木製品	4. 紙・パルプ	5. 化学	6. 窯業・土石
		7. 鉄・非鉄	8. 印刷	9. 金属製品	10. 一般機械	11. 電気機械	12. 輸送用機械
		13. 精密機械	14. その他製造				
	非製造業	15. 建設	16. 卸売	17. 小売	18. 不動産	19. 運輸・倉庫	20. サービス
		21. 情報通信	22. 飲食店・宿泊		23. その他非製造		

◆ご記入内容は、今後のセミナーご案内等に使用させていただきます。  
当「ご案内」へのご質問は、表面下欄記載の「お問い合わせ」先へお電話ください。

- (1)参加ご希望の方は、開催要領をご確認の上、参加申込書に必要な事項をご記入頂き、FAXでご送信下さい。
- (2)当社ホームページ(<https://www.shokoken.co.jp>)からも、お申し込み頂けます。
- (3)お申し込み受付後、①「参加証」、②「請求書」、③「会場地図」を送付致します。当日は「参加証」をご持参ください。
- (4)反社会的勢力と判明した場合にはセミナーへの出席をお断り致します。また、諸事情を考慮のうえ、セミナーへのセミナーへの出席をお断りする場合がございます。